



STYRETS BERETNING 2025

OM SKIFORENINGEN

Skiforeningen – Foreningen til Ski-Idrettens Fremme – ble stiftet i 1883 og har i overkant av 73 000 medlemmer. Skiforeningen er blant Norges eldste og største friluftsansjoner.

Gjennom løypepreparering, stuedrift, skilting og digital føremelding (Sporet) legger Skiforeningen til rette for et bærekraftig og kortreist friluftsliv året rundt i og rundt Osloomarka. Foreningens arbeid bidrar til økt aktivitet, naturopplevelser og bedre folkehelse.

Skiforeningen arrangerer aktiviteter for barn og voksne, legger til rette for hverdagsidretten i Holmenkollen og driver Holmenkollen kultur- og turistanlegg, herunder Skimuseet og hoppårnet.

Skiforeningens hovedkontor er lokalisert i Oslo.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. I utarbeidelse av årsregnskapet 2025, inkl. styrets beretning, er denne forutsetning lagt til grunn. Styrets vurdering er at Skiforeningens formålskapital (egenkapital) er forsvarlig sett opp mot foreningens aktiviteter.

ÅRSREGNSKAPET 2025

Årsregnskapet for 2025 er utarbeidet i samsvar med god regnskapsskikk og gjeldende norsk regnskapslovgivning.

2025 var preget av høy aktivitet, strategiske investeringer og flere viktige milepæler for Skiforeningen. Kjernevirksomheten innen løypepreparering, aktiviteter og arrangementer hadde god oppslutning gjennom året, til tross for krevende rammebetingelser knyttet til værforhold og kostnadsutvikling.

Lanseringen av den landsdekkende føremeldingstjenesten Sporet representerte et viktig og langsiktig strategisk løft for Skiforeningen, og bidro til å styrke foreningens digitale tilstedeværelse og nasjonale rolle innen tilrettelegging for friluftsliv. Utviklingen av Trantjern gård nådde flere sentrale milepæler i løpet av året, med fullfinansiering på plass og oppstart av byggearbeid i tråd med vedtatte planer. Samtidig hadde Holmenkollen kultur- og turistanlegg høy aktivitet og en positiv besøksutvikling i 2025, noe som bidro til økt synlighet og verdiskaping for foreningen.

Samlet sett vurderer styret at Skiforeningen leverte godt på sitt samfunnsoppdrag i 2025.

Skiforeningens driftsinntekter ble i 2025 160,4 millioner kroner, mot 176,6 millioner kroner i 2024. Hovedårsaken til nedgangen er at driftsinntektene i 2024 inkluderte salget av Skistua på 23,7 millioner kroner. Justert for denne engangseffekten viser 2025 en stabil utvikling,



med økte inntekter fra medlemskap og Holmenkollen. Samtidig gikk deltakerinntekter og inntekter fra samarbeidspartnere noe ned, mens tilskudd samlet sett økte.

Driftskostnadene ble i 2025 164,7 millioner kroner, mot 155,1 millioner kroner i 2024. Økningen skyldes i hovedsak høyere lønns- og personalkostnader samt økte IT-kostnader knyttet til digital utvikling, herunder implementeringen av Sporet og videreutvikling av CRM-systemet. Avskrivningene økte fra 24,7 millioner kroner til 25,4 millioner kroner som følge av betydelige investeringer i bygg, anlegg og utstyr. En stor andel av investeringene er finansiert gjennom private og offentlige gavgivere.

Lønn- og personalkostnadene økte fra 64,8 millioner kroner i 2024 til 68,9 millioner kroner i 2025. Foreningen hadde i 2025 et gjennomsnitt på 54,0 årsverk blant faste ansatte, mot 52,6 året før. I tillegg var deltids- og sesongarbeidere knyttet til blant annet arrangementer, skiskole, Friluftsglede og Kultur- og turistanlegget, tilsvarende om lag 27 årsverk fordelt på rundt 330 personer. Årets lønnsoppgjør utgjorde 4,4 prosent, med virkning fra 1. mai 2025.

Driftsresultatet for 2025 ble negativt med 4,3 millioner kroner, mot et positivt resultat på 21,5 millioner kroner i 2024. Etter finansposter endte årets resultat negativt med 4,5 millioner kroner, sammenlignet med et overskudd på 22,3 millioner kroner året før. Underskuddet i 2025 må ses i sammenheng med betydelige investeringer i digital utvikling, herunder Sporet og videreutvikling av foreningens CRM-system. Utviklingskostnadene er i tråd med gjeldende regnskapsregler kostnadsført løpende over driftsregnskapet, noe som påvirker resultatet for 2025.

På balansesiden økte eiendelene fra 258,8 millioner kroner til 294,1 millioner kroner. Økningen knytter seg i hovedsak til finansielle omløpsmidler, som økte fra 28,5 millioner kroner til 52,4 millioner kroner, mens egenkapitalen ble redusert fra 78,2 millioner kroner til 73,6 millioner kroner som følge av årets underskudd. Kortsiktig gjeld økte fra 180,1 millioner kroner til 220,0 millioner kroner, blant annet som følge av forskuddsbetalt medlemskontingent og utsatte inntekter, mens langsiktig gjeld er uendret.

Kultur- og turistanlegget i Holmenkollen har som mål å levere et årlig positivt resultat. Eventuelle overskudd benyttes uavkortet til Skiforeningens arbeid i Marka, herunder drift, vedlikehold og utvikling av skiløyper, snøproduksjon, løypeutstyr og markastuer.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde 62,3 millioner kroner i 2025, mens netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var negativ med 59,6 millioner kroner. Netto endring i likvide midler var dermed 2,6 millioner kroner, og samlet likviditetsbeholdning per 31. desember 2025 utgjorde 52,8 millioner kroner.



Årsregnskapet 2025 gir etter styrets oppfatning et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling og resultat. Årets resultat ble minus 4.513.701 kroner og styret foreslår følgende disponeringer:

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT:		KRONER
FINN QVALES FOND	ØREMERKEDE MIDLER	609.600
RESULTATANDEL ETTER SKI-VM 2011	BUNDEN EGENKAPITAL	0
SKIFORENINGENS FOND	BUNDEN EGENKAPITAL	10.563
VEDLIKEHOLDSFOND EIENDOM	ØREMERKDE MIDLER	0
ANNEN EGENKAPITAL	ANNEN EGENKAPITAL	-5.133.864
SUM DISPONERINGER OG OVERFØRINGER		-4.513.701

FINANSIELL RISIKO OG LIKVIDITET

Skiforeningen har lav gjeldsgrad og god likviditet, noe som gir et solid økonomisk utgangspunkt og begrenser den finansielle risikoen. Foreningen har i hovedsak inntekter og kostnader i norske kroner, og er lite direkte eksponert for valutarisiko. Det foreligger likevel en indirekte valutarisiko, ettersom endringer i valutakurser kan påvirke tilstrømmingen av utenlandske besøkende til Holmenkollen kultur- og turistanlegg.

En del av likviditeten er plassert i bankinnskudd og verdipapirer i tråd med styrevedtatte retningslinjer for kapitalforvaltning. Det har i 2025 ikke vært vesentlige tap på fordringer, og kredittrisikoen vurderes som lav.

GAVER OG TILSKUDD

Gaver og tilskudd utgjør en viktig del av grunnlaget for Skiforeningens virksomhet og videre utvikling. Slike bidrag gjør det mulig å tilby et bredt spekter av aktiviteter og tiltak for medlemmene, samtidig som de styrker foreningens evne til å opprettholde et stabilt og langsiktig driftstilbud.

Skiforeningen forvalter en omfattende infrastruktur knyttet til løypepreparering, snøproduksjon og aktivitetstilbud i Marka. Gaver og tilskudd bidrar til nødvendige investeringer i maskiner, utstyr og anlegg, og legger til rette for høy kvalitet i tilbudet gjennom hele året. Også gaver i form av materiell, som løypeprepareringsmaskiner og snøscootere, har hatt stor betydning for realisering av større investeringsprosjekter.

I 2025 har Skiforeningen mottatt betydelige gavebidrag som har gjort det mulig å fullfinansiere og starte utviklingen av Trantjern gård. Prosjektet er realisert gjennom støtte fra AKO Foundation, Sparebankstiftelsen DNB og SpareBank1 stiftelsen Jevnaker Lunner Nittedal, og representerer et viktig løft for Skiforeningens langsiktige tilbud i Marka.

Skiforeningen mottar gaver og tilskudd som øremerkes til investeringer som blant annet løypemaskiner, snøanlegg og eiendom. Per 31.12.2025 er 158,9 millioner kroner balanseført som utsatt inntekt, og inntektsføres over investeringenes levetid i samsvar med avskrivningene.

Styret vil samtidig understreke at Skiforeningen er avhengig av bidrag fra et bredt spekter av



gavegivere og samarbeidspartnere, og at også mindre og mellomstore gaver har stor betydning for foreningens samlede virksomhet og medlemstilbud.

ARBEIDSMILJØ

Skiforeningen fortsatte i 2025 arbeidet med å sikre et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Sykefraværet var 6,9 prosent, mot 4,3 prosent året før. Det har gjennom året vært tre ansatte som har vært langtidssykemeldte. Foreningen har hatt tett oppfølging av disse ansatte i tråd med gjeldende retningslinjer for sykefraværsoppfølging og tilrettelegging.

Gjennom HMS-arbeidet gjennomføres det med jevne mellomrom medarbeiderundersøkelser og tiltak for å fremme trivsel og forebygge belastninger. Det er gjennomført vernerunder og medarbeidersamtaler for å identifisere forbedringsområder og sikre et trygt og godt arbeidsmiljø.

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Skiforeningen arbeider for å sikre likestilling og mangfold i hele organisasjonen. Foreningen legger til grunn at rekruttering, lønnsfastsettelse, utviklingsmuligheter og øvrige personmessige forhold skal være basert på kompetanse, erfaring og like muligheter, uavhengig av bakgrunn og personlige forhold. Diskriminering, trakassering og annen krenkende adferd aksepteres ikke i organisasjonen.

For å bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø er det etablert klare rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Varslingsordningen er tilgjengelig både internt og for eksterne, noe som er særlig relevant gitt Skiforeningens brede virksomhet og samhandling med frivillige, samarbeidspartnere og publikum.

Likestilling er en integrert del av Skiforeningens arbeid. I 2025 var kvinneandelen i organisasjonen 52 prosent. Styret og ledelsen har fortsatt oppmerksomhet på kjønnsbalanse i både styrende organer og lederroller. Ledergruppen besto i 2025 av ni personer, hvorav tre kvinner og seks menn, mens styret hadde lik fordeling mellom kvinner og menn.

Skiforeningen har både faste ansatte, deltidsansatte og sesongarbeidere knyttet til ulike deler av virksomheten, blant annet løypepreparering, aktiviteter og drift av Holmenkollen kultur- og turistanlegg. Foreningen legger vekt på gode og forutsigbare arbeidsvilkår, og tilbyr blant annet fleksibilitet i arbeidshverdagen samt full lønn ved sykdom og svangerskap.

Mangfold blant både ansatte og frivillige anses som en styrke for organisasjonen. Skiforeningen skal være en inkluderende arena hvor alle har reelle muligheter til å bidra, utvikle seg og oppleve tilhørighet.

Arbeidsmetode for likestilling og ikke-diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i styret og følges opp av generalsekretær og ledergruppen, med støtte fra HR-funksjon og verneombud. Likestilling og mangfold inngår som en del av ordinære personal- og HMS-prosesser, og tilpasses foreningens sammensatte organisasjon med faste ansatte, deltids- og sesongansatte samt frivillige.



Som del av den lovpålagte aktivitetsplikten arbeider Skiforeningen etter en fast metodikk der foreningen kartlegger og vurderer risiko for diskriminering og uønskede forskjeller, blant annet knyttet til kjønn, stillingskategori, arbeidsform og lederroller. Kartleggingen baseres på tilgjengelig statistikk, erfaringer fra medarbeiderdialog, sykefraværsoppfølging og innspill fra ledere og verneombud.

Eventuelle identifiserte risikoer vurderes med hensyn til årsak og behov for tiltak. Tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering omfatter blant annet tydelige og likeverdige prinsipper for rekruttering og lønnsfastsettelse, bevisst oppfølging av kjønnsbalanse i lederroller, tilrettelegging for ulike livsfaser der dette er mulig, samt klare rutiner for varsling og håndtering av trakassering og uønsket adferd.

Resultater av arbeidet vurderes løpende og danner grunnlag for videre forbedring og prioritering av tiltak, med mål om å sikre et inkluderende og likeverdig arbeidsmiljø for alle.

Tabell: Oversikt over fordeling kvinner og menn for hver stillingskategori i 2025

Nivå	Kvinner		Menn		Totalt	Kvinnerns andel av menns lønn (gj.snitt)
	Andel	Antall	Andel	Antall		
Nivå 1	33 %	3	67 %	6	9	90 %
Nivå 2	75 %	12	25 %	4	16	94 %
Andre	36 %	13	64 %	23	36	88 %
Totalt faste ansatte	46 %	28	54 %	33	61	
Sesongarbeidere	57 %	188	43 %	142	330	100 %

FRIVILLIGHET

Skiforeningen er en frivillig organisasjon med en sterk tradisjon for dugnadsinnsats, og er helt avhengig av frivillige bidrag i både marka-arbeidet og gjennomføringen av arrangementer gjennom året. Frivillige legger ned en betydelig innsats både sommer og vinter, og er en avgjørende forutsetning for at foreningen kan opprettholde sitt brede aktivitetstilbud.

Store arrangementer som Barnas Holmenkolldag og Holmenkollmarsjen lar seg ikke gjennomføre uten den innsatsen frivillige stiller med. De frivillige bidrar til å skape inkluderende møteplasser og gode opplevelser for deltakerne. Styret er bevisst behovet for å rekruttere nye frivillige for å sikre kontinuitet og kapasitet.

Styret vil rette en stor og oppriktig takk til alle frivillige som gjennom året har bidratt med tid, kompetanse og engasjement til beste for Skiforeningen og brukerne av Marka.

ÅPENHETSLOVEN

Skiforeningens redegjørelse for aktsomhetsvurderingene er offentliggjort på foreningens hjemmeside.



YTRE MILJØ

Skiforeningen er opptatt av å redusere påvirkningen på ytre miljø og natur, og å drive virksomheten på en måte som tar hensyn til Marka som sårbart naturområde. Foreningen har siden 2003 vært Miljøfyrtårnsertifisert, og markastuene Løvliå, Kikut og Vangen er også sertifisert som Miljøfyrtårnbedrifter.

Ved planlegging og gjennomføring av aktiviteter, anlegg og drift legges det vekt på å begrense naturinngrep og tilpasse tiltak til eksisterende infrastruktur og terreng. Skiforeningen arbeider aktivt for å redusere belastningen på naturen gjennom blant annet effektiv bruk av maskiner og utstyr, planlegging av løypearbeid og snøproduksjon, samt vedlikehold og oppgradering fremfor nye inngrep der dette er mulig.

Foreningen oppfordrer ansatte, frivillige og besøkende til å benytte kollektivtransport der det er mulig, særlig i tilknytning til Holmenkollen kultur- og turistanlegg og større arrangementer. Miljøhensyn inngår som en del av løpende vurderinger knyttet til drift, investeringer og videre utvikling av tilbudet i Marka.

RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER

Skiforeningens virksomhet påvirkes i økende grad av klimaendringer. Mer ustabile vinterforhold, med høyere temperaturer og større variasjon i nedbør, kan over tid gi kortere og mindre forutsigbare skisesonger. Dette kan påvirke både aktivitetsnivå, kostnadsnivå og prioriteringer i driften, og stiller økte krav til tilpasning og langsiktig planlegging.

Foreningens økonomi er sammensatt og basert på flere inntektskilder, herunder medlemskontingenter, inntekter fra Holmenkollen kultur- og turistanlegg, deltakeravgifter fra skiskole og arrangementer, samt bidrag fra samarbeidspartnere og offentlig prosjektstøtte. I tillegg mottar Skiforeningen gaver og tilskudd som i hovedsak benyttes til investeringer og utvikling av medlemstilbudet.

Endringer i rammevilkår, herunder reduksjon eller bortfall av gaver, tilskudd eller offentlig finansiering, kan påvirke foreningens handlingsrom og muligheten til å opprettholde enkelte tilbud. Dette gjelder blant annet aktivitetstilbud som Friluftsglede, som er avhengig av ekstern finansiering for å kunne gjennomføres i dagens omfang.

FORSIKRING FOR STYRETS MEDLEMMER OG GENERALSEKRETÆR

Skiforeningen har tegnet forsikring for styrets medlemmer og generalsekretæren for deres mulige ansvar overfor foreningen og foreningens forbindelser.

FREMTIDSUTSIKTER

Skiforeningen har et solid fundament for videre utvikling. Økt bruk av Marka gjennom hele året, kombinert med stor interesse for friluftsliv og lavterskel aktivitet, gir gode forutsetninger for stabil medlemsutvikling og høy relevans i samfunnet.



Samtidig må foreningen forholde seg til økt økonomisk usikkerhet og endrede rammevilkår. Redusert kjøpekraft hos deler av befolkningen kan påvirke etterspørselen etter medlemskap og arrangementer, mens økt internasjonal turisme kan bidra positivt til aktiviteten i Holmenkollen.

Klimaendringene vil over tid stille større krav til tilpasning, særlig for vinteraktivitetene. Skiforeningen vil derfor prioritere videreutvikling av snøproduksjon, løypetilpasninger og helårstilbud for å sikre et stabilt og attraktivt tilbud også under mer krevende klimatiske forhold.

Samtidig gir den digitale satsingen, med den landsdekkende føremeldingstjenesten Sporet, nye muligheter for å styrke både brukeropplevelse, medlemsrekruttering og samspill med løypelag over hele landet. Sporet bidrar til å gjøre Skiforeningens arbeid mer synlig og relevant for både medlemmer og andre brukere av skiløypene.

Styret vurderer at Skiforeningen gjennom strategiske investeringer, effektiv drift og tett samspill mellom frivillighet og profesjonell organisasjon, er godt posisjonert for å møte disse utfordringene og videreutvikle tilbudet til brukerne av Marka og til friluftslivet nasjonalt.

Oslo, den 25. mars 2026

For Styret i Skiforeningen - Foreningen til Ski-Idrettens Fremme

Christian Stabell Eriksen
Styrets leder

Christian Lunde
Styremedlem

Christian Næss
Styremedlem

Jan Grønbech
Styremedlem

Julie Undlien Wisth
Styremedlem

Line Ravlo-Losvik
Styremedlem

Line Tresselt
Styremedlem

Maria Nakken
Styremedlem

Marthe Trondsen
Ansattes representant

Simen Sveen
Styremedlem

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foesatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende